

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 108**

### **Tampereen kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen työhyvinvointikyselyn tulokset**

TRE:3084/00.01.03/2020

Valmistelija / lisätiedot:  
Arto Vuojolainen

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Controller Sami Suojanen, puh. 040 801 6656, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

#### **Päätösehdotus**

Tampereen kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen Tampereen Särkänniemi Oy:n ja Tampereen Seudun Keskuspuhdistamo Oy:n työhyvinvointikyselyn tulokset merkitään tiedoksi. Hyvinvointikyselyn indeksit ja yhteenvedot lähetetään tiedoksi yhtiöiden hallitusten jäsenille.

#### **Perustelut**

Konsernijaosto käsitteli kokouksessaan 26.5.2020 § 49 kaupunkikonsernitason työhyvinvointikyselyn tulokset. Kaupunkikonsernin tytäryhteisöille suunnatun yhteisen kyselyn tavoitteena oli omistajaohjausnäkökulmasta muodostaa kokonaiskuva kaupunkikonsernin työhyvinvoinnista. Talent Vectia toteutti kyselyn 28.10.2019 - 3.4.2020.

Toukokuun tuloksista puuttui Tampereen Särkänniemi Oy, jonka huhtikuun alkuun suunniteltu työhyvinvointikysely siirtyi koronaepidemian takia. Särkänniemen tutkimus on tehty syys- ja lokakuussa 2020. Kyselyn tulosten mukaan yhtiön työhyvinvoinnin kokonaistila on edistynyt hieman, mutta suuressa kuvassa tulostasoa ei ole muuttunut olennaisesti vuoden 2018 selvityksestä. Tuloksissa näkyy koronan luoma epävarmuus tulevaisuudesta. Työhyvinvoinnin kokonaisindeksi on melko hyvää tasoa.

Tampereen Seudun Keskuspuhdistamo Oy halusi oma-aloitteisesti teettää työhyvinvointiselvityksen. Tulosten mukaan yhtiön työhyvinvointiindeksi on hyvää tasoa. Yhtiö on onnistunut kaikilla työhyvinvoinnin osalualueilla, eikä mikään niistä nouse selkeäksi kehittämiskohteeksi. Aiempaa vertailupohjaa ei ole, koska Tampereen Seudun Keskuspuhdistamo Oy oli ensimmäistä kertaa mukana tutkimuksessa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Tytäryhteisökohtaisia työhyvinvointiprofiileja koskeva liite on salainen julkisuuslain 24 §:n kohtien 17 ja 20 perusteella.

**Tiedoksi**

Arto Vuojolainen, Sami Suojanen, Janne Salonen, Ville Taivassalo

**Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle**

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi 22.12.2020 kaupungin internetsivulle:

[www.tampere.fi](http://www.tampere.fi).

Päätös on lähetetty sähköpostilla 23.12.2020.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin internetsivulla [www.tampere.fi](http://www.tampere.fi).

Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

Tampere  
23.12.2020

Juho-Pekko Ryhänen  
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **Muutoksenhakukielto**

§108

## **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)